



EKORU

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024



EKORU

**Innovazione che costruisce
un futuro migliore.**

INDICE

Guida alla lettura	6
Nota metodologica	8
Lettera di apertura	10

1. Introduzione all'azienda 12

Ekoru: costruire oggi pensando al domani	14
Chi siamo	15
La Mission di Ekoru	17
La Vision di Ekoru	17
I valori di Ekoru	18
• Sostenibilità Ambientale	
• Innovazione	
• Inclusione Sociale	
• Educazione Ambientale	
• Leadership e Eccellenza	
Una gestione responsabile dei rischi	19
Una sostenibilità sempre più integrata	20
Le certificazioni	21
Il sistema produttivo Ekoru	24
• Costruire bene, costruire responsabile	24
Caratteristiche dei Materiali GASBETON®	25
Prestazioni tecniche e Comfort abitativo	25
Prospettive future e impegni di sostenibilità	27

2. Ambiente 28

• Consumi energetici e produzione da fonti rinnovabili	30
• Emissioni Scope 1 e 2: quadro di riferimento e risultati 2024	32
Obiettivi di riduzione delle emissioni e transizione climatica	35
Rischio climatico	36
Monitoraggio di aria e acqua	37
• Emissioni in atmosfera	37
• Monitoraggio idrico	37
• Obiettivi di riduzione	38

Biodiversità e siti di proprietà in zone protette	39
Prelievi e scarichi idrici	40
Uso delle risorse, circular economy e gestione dei rifiuti	42
• Ridurre rifiuti e inquinamento	43
• Prodotti progettati per la circolarità	43
• Uso efficiente delle risorse	44
• Gestione dei rifiuti	45

3. Social 48

Le persone di Ekoru	50
Salute e sicurezza	54
Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	56
• Formazione	58
• Collaborazioni educative e progetti per i giovani	59
• Inclusione e categorie protette	59
• Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro	59
Codice etico e tutela dei diritti sul lavoro	60

4. Governance 62

La nostra gestione responsabile	64
Condanne e ammende	66
Ricavi derivanti da settori esclusi dai benchmark di riferimento	67
Indice dei contenuti	68

Guida alla lettura

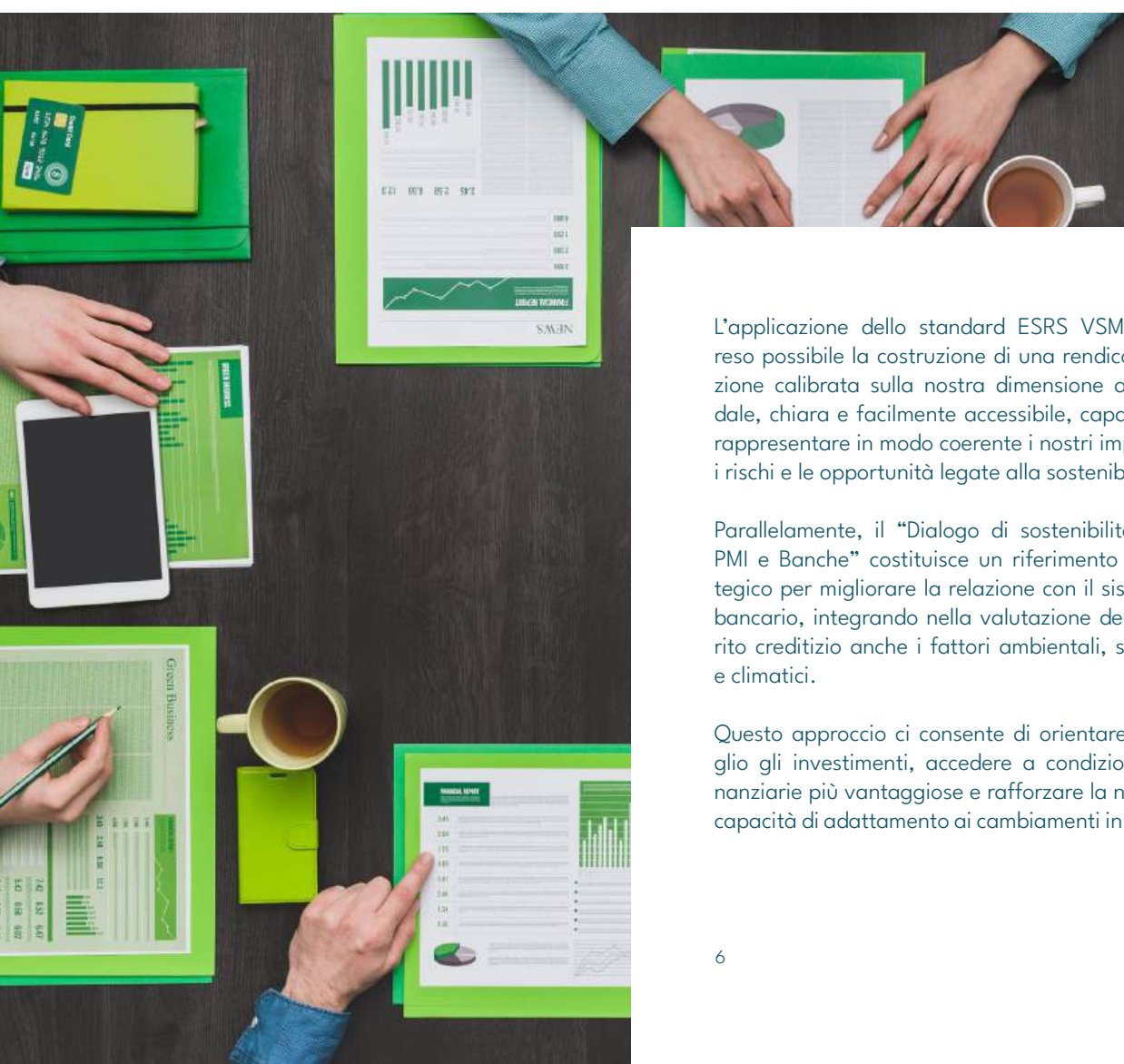
In un contesto globale sempre più orientato alla sostenibilità, le piccole e medie imprese svolgono un ruolo cruciale nella diffusione di pratiche responsabili e nella promozione di modelli di sviluppo sostenibile. Con questo Bilancio di Sostenibilità, Ekoru intende dare una risposta concreta a questa esigenza di trasparenza e responsabilità, adottando due strumenti fondamentali aggiornati a dicembre 2024:



Standard volontario ESRS per PMI non quotate (VSME ESRS)



documento “Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche” promosso dal Tavolo per la Finanza Sostenibile.



L'applicazione dello standard ESRS VSME ha reso possibile la costruzione di una rendicontazione calibrata sulla nostra dimensione aziendale, chiara e facilmente accessibile, capace di rappresentare in modo coerente i nostri impatti, i rischi e le opportunità legate alla sostenibilità.

Parallelamente, il “Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche” costituisce un riferimento strategico per migliorare la relazione con il sistema bancario, integrando nella valutazione del merito creditizio anche i fattori ambientali, sociali e climatici.

Questo approccio ci consente di orientare meglio gli investimenti, accedere a condizioni finanziarie più vantaggiose e rafforzare la nostra capacità di adattamento ai cambiamenti in atto.

Il documento si apre con la **“Nota Metodologica”** che illustra nel dettaglio l'approccio adottato per la costruzione di questo documento, fornendo una spiegazione approfondita dei due framework di riferimento utilizzati. Vengono descritti i principi e i criteri dello standard VSME ESRS, evidenziando come questo strumento sia stato calibrato sulle specificità delle piccole e medie imprese non quotate per garantire un reporting ESG completo ma proporzionato alla nostra dimensione aziendale. Parallelamente, viene approfondito il ruolo del “Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche” come strumento strategico per migliorare l'accesso al credito attraverso la valorizzazione dei fattori di sostenibilità. La nota metodologica chiarisce inoltre gli obiettivi strategici che ci hanno guidato nell'adozione di questi standard e il loro contributo al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e degli impegni climatici europei.

Segue la nostra **Lettera di apertura rivolta agli Stakeholder**, pensata come occasione di ascolto e condivisione, per avviare un dialogo trasparente e costruttivo fondato sulla fiducia. Seguono quattro capitoli tematici, che guidano il lettore attraverso le principali aree ESG.

Nel capitolo **“Introduzione all'azienda”** descriviamo chi siamo, la nostra identità aziendale, i valori che ci ispirano, la missione che perseguiamo e la visione che ci guida. L'innovazione sostenibile rappresenta per noi un pilastro strategico del nostro modo di fare impresa.



La sezione **“Ambiente”** fornisce un quadro puntuale e misurabile del nostro impatto sull'ambiente. Presentiamo dati e indicatori relativi alla gestione delle risorse naturali, ai consumi energetici, alle emissioni, ai rifiuti e alle strategie di mitigazione climatica, per dimostrare l'effettività del nostro impegno nella riduzione dell'impronta ambientale.

Nella sezione **“Social”**, poniamo al centro il nostro capitale umano, illustrando le politiche e le pratiche adottate in materia di salute, sicurezza, pari opportunità, inclusione e valorizzazione delle persone. Riteniamo che il benessere e il coinvolgimento dei collaboratori siano elementi fondamentali per una crescita aziendale sostenibile e condivisa.

Chiude il bilancio la sezione **“Governance”**, in cui presentiamo il nostro assetto organizzativo e i meccanismi di controllo che adottiamo per garantire una gestione trasparente, etica e responsabile. Una governance solida, coerente con i nostri principi, è per noi la base per costruire valore nel lungo periodo e rispondere alle aspettative di tutti gli stakeholder.

Chiude il documento la tabella di **“indice dei contenuti”**, ovvero una mappa completa e dettagliata di tutti gli indicatori e le informazioni presenti nel documento. Questa sezione offre una panoramica di tutti i requisiti informativi previsti sia dal VSME ESRS che dal Dialogo tra PMI e Banche, indicando con precisione la loro precisa collocazione all'interno del report e le eventuali note esplicative. Questo strumento consente ai lettori di navigare agevolmente tra i contenuti, individuando rapidamente le informazioni di interesse e verificando la completezza della nostra rendicontazione rispetto agli standard adottati.

Nota metodologica

La presente rendicontazione di sostenibilità è stata redatta adottando lo **standard europeo ESRS per PMI volontarie (VSME)**, pubblicato dall'EFRAG nel 2024, in coerenza con i principi della **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**.

Lo standard VSME è stato scelto in quanto consente di strutturare in modo proporzionato, comparabile e trasparente le informazioni ambientali, sociali e di governance, garantendo al tempo stesso semplicità di compilazione per le piccole e medie imprese.

Inoltre, la rendicontazione integra i riferimenti contenuti nel documento **“Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche” del Tavolo per il coordinamento sulla finanza sostenibile**, con l'obiettivo di rafforzare il legame tra la comunicazione non finanziaria delle imprese e le esigenze informative degli istituti di credito.

Il processo di raccolta e analisi dei dati si è basato sui seguenti principi metodologici:

- **Completezza:** sono state rendicontate le informazioni previste dal **Modulo Base** e dal **Modulo Completo** dello standard VSME. Le informative non rendicontate e le relative motivazioni di omissione sono esplicitamente riportate nell'indice dei contenuti del presente documento.
- **Affidabilità e tracciabilità:** i dati quantitativi sono stati desunti da fonti interne (contabilità, documentazione tecnica, indicatori operativi).
- **Comparabilità:** gli indicatori sono stati esposti secondo le metriche previste dallo standard VSME, al fine di consentire confronti nel tempo e con altre realtà di settore.
- **Allineamento con le aspettative finanziarie:** le informazioni sono state strutturate in modo da rispondere alle richieste di trasparenza formulate dal settore bancario e finanziario, favorendo l'accesso a strumenti di credito e finanza sostenibile.

La rendicontazione è stata predisposta con il supporto del management aziendale e con la collaborazione di **Natù ESG S.r.l. – Benefit Company e B Corp certificata**, in qualità di consulente esterno specializzato in sostenibilità e rendicontazione ESG. Eventuali limiti relativi alla disponibilità di dati sono stati esplicitati nei singoli capitoli, con l'impegno a rafforzare progressivamente la qualità e l'ampiezza delle informazioni rendicontate.

Lettera agli Stakeholder

Cari Stakeholder,

Ekoru conferma il suo impegno verso una maggiore trasparenza e responsabilità nelle aree ambientale, sociale e di governance.

Il bilancio di sostenibilità per noi rappresenta il continuo di un percorso già tracciato che dimostra il nostro costante impegno verso pratiche sostenibili, per rafforzare quanto già implementato. Questo riflette la nostra visione di fare impresa: contribuire al benessere della comunità. In questo senso, gli obiettivi che perseguiamo vanno oltre la dimensione strettamente economica, per estendersi al benessere del territorio e delle comunità in cui operiamo. Consideriamo il benessere in tutte le sue forme – sociale, ambientale ed economico – come elemento imprescindibile della nostra responsabilità e della nostra strategia di sviluppo sostenibile.

Visto il contesto globale, sempre più focalizzato sull'importanza della sostenibilità, riteniamo, infatti, che le piccole e medie imprese come la nostra siano chiamate a svolgere un ruolo determinante nel promuovere un cambiamento positivo. Ed è per questo che noi di Ekoru vogliamo contribuire a questo cambiamento per far sì che le nuove generazioni possano beneficiarne sin da subito.

Questa rendicontazione è finalizzata a riflettere i nostri impegni per ridurre l'impatto ambientale, promuovere pratiche socialmente responsabili e mantenere elevati standard di governance.

Siamo particolarmente orgogliosi dei progressi fatti nel coinvolgere i nostri dipendenti, partner commerciali e comunità locali, nel costruire insieme un'impresa capace di generare valore per la collettività e per il territorio, consapevoli però che la strada da percorrere è ancora lunga.

La sostenibilità non è solo un obbligo, ma un'opportunità per innovare e crescere. Siamo convinti che tale impegno rafforzi la nostra posizione competitiva, offrendo prodotti e servizi che rispondano alle nuove aspettative di un mercato in rapida evoluzione.

Il bilancio rappresenta per noi non solo uno strumento di trasparenza, ma anche un elemento distintivo di competitività. Le nuove generazioni, particolarmente sensibili ai temi ambientali e sociali, ricercano spesso opportunità professionali che offrano un significato e uno scopo. Il desiderio è quello di contribuire, attraverso il proprio lavoro, alla realizzazione di progetti che abbiano un impatto concreto e positivo sulla collettività. In Ekoru ci impegniamo a creare le condizioni affinché questo possa avvenire, ponendoci in prima linea nel dare valore e prospettiva al loro contributo.

Ed è per questo che guardiamo al futuro con ottimismo e determinazione, consapevoli che le sfide della sostenibilità possono essere affrontate con successo attraverso la collaborazione e l'innovazione.

Con stima,

Claudio Bacchi
Direttore Generale Ekoru



1.

INTRODUZIONE **ALL'AZIENDA**



Ekoru: costruire oggi pensando al domani

Questo documento rappresenta un passo importante per la nostra realtà: è la **prima Rendicontazione di Sostenibilità**, redatta

in conformità allo standard europeo ESRS VSME,

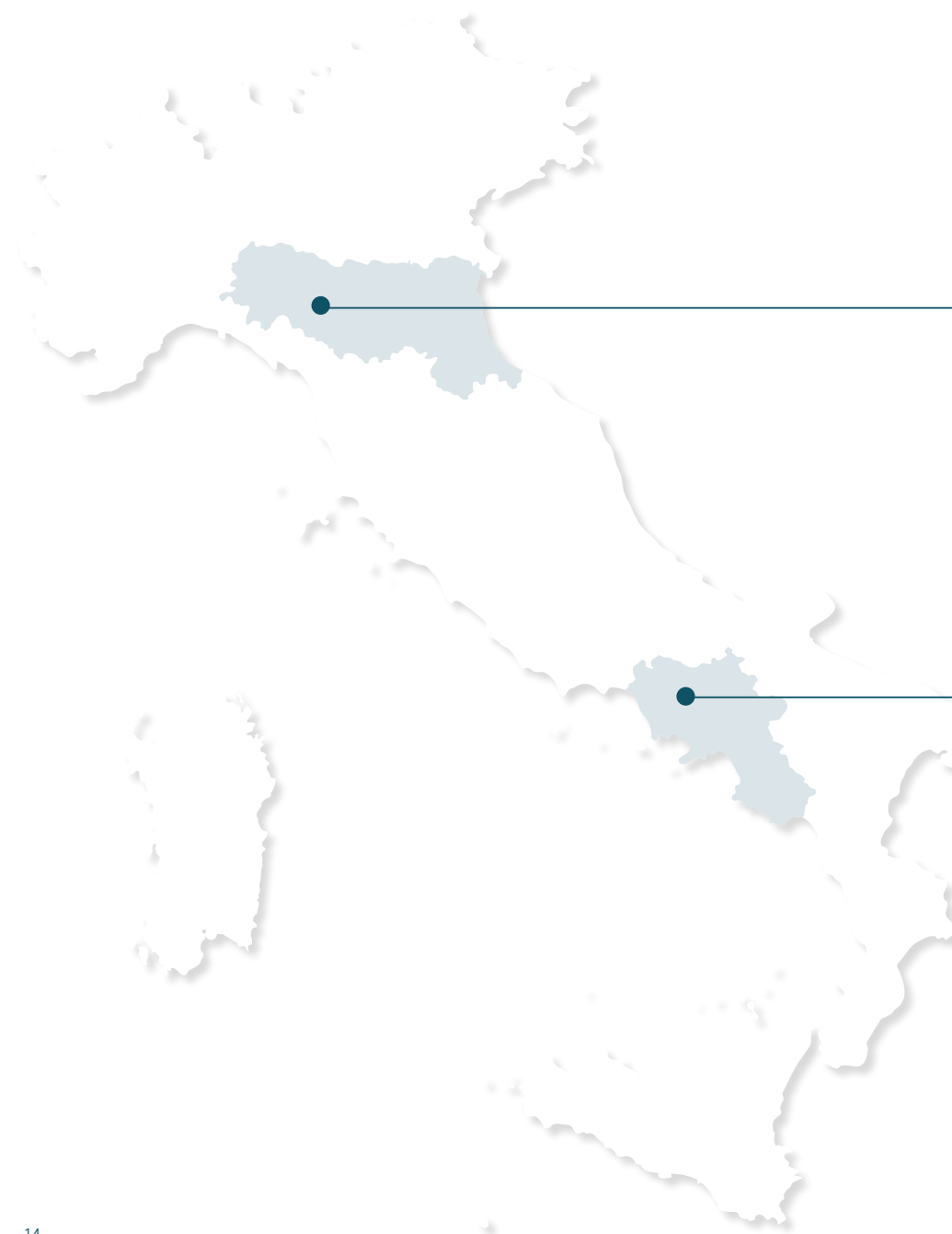
(European Sustainability Reporting Standards – Voluntary for Small and Medium-sized Enterprises). Abbiamo scelto di adottare sia il **Modulo Base** che il **Modulo Comprensivo**, per offrire una visione il più possibile completa e trasparente del nostro impegno in ambito **ambientale, sociale e di governance (ESG)**.

Nel percorso di redazione ci siamo ispirati anche al documento **“Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche”**, che abbiamo utilizzato come riferimento per rafforzare il valore informativo del documento, migliorare la qualità dei dati condivisi e promuovere un dialogo sempre più efficace con il sistema finanziario.

La rendicontazione è stata effettuata su **base individuale**, riferita esclusivamente a **Ekoru S.r.l.**, senza includere società controllate o partecipate. Il periodo di riferimento copre l'intero anno solare,

dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024.

Tutti i dati inclusi sono stati selezionati secondo criteri di oggettività, verificabilità e rilevanza, con l'obiettivo di rappresentare in modo fedele, coerente e trasparente l'organizzazione aziendale, il contesto operativo e il territorio in cui l'azienda è attiva.



2. Sede operativa

Localizzazione:

Paese: Italia

Città: Boretto (RE)

Cap: 42022

Indirizzo: Via Argine Cisa, 19/A

Coordinate: 44.9128° N 10.5432° E

N. Dipendenti: 4



1. Sede legale e operativa

Localizzazione:

Paese: Italia

Città: Volla (NA)

Cap: 80040

Indirizzo: Via Lufrano, 72

Coordinate: 40.8651° N 14.3458° E

N. Dipendenti: 61

Chi siamo

Ekoru è una società a responsabilità limitata fondata nel **2014**, con sede legale e operativa a Volla (NA), in Campania. Operiamo nel settore della **produzione di materiali per l'edilizia**, con una specializzazione nei **blocchi in calcestruzzo aerato autoclavato (AAC)**, classificati secondo il codice **NACE 23.61** inerente alla **Fabbricazione di prodotti in calcestruzzo per l'edilizia**. Le nostre attività si distinguono grazie allo sviluppo di un sistema costruttivo proprietario ingegnerizzato, che integra elementi prefabbricati in AAC con strutture portanti per rispondere alle esigenze dei nostri clienti. Tutta la nostra produzione è localizzata in Italia, con lo stabilimento principale situato a **Volla**, su una superficie di **56.000 m²**. A questo si affianca una seconda sede operativa a Boretto (RE), in Emilia-Romagna, che rappresenta un **presidio logistico e commerciale strategico** per il centro-nord del Paese.



Al 31 dicembre 2024,

i ricavi da vendite e prestazioni ammontano a

26.784.693 €,

mentre l'attivo patrimoniale raggiunge i

44.689.298 €.

Sono numeri che testimoniano la nostra

solidità economica

e la sua crescente rilevanza nel settore dei materiali per l'edilizia.

Alla stessa data, l'organico è composto da 65 dipendenti, il vero motore di Ekoru.

65

Dipendenti al
31/12/24

26.784.693

Ricavi delle vendite
e delle prestazioni al
31/12/24

L'organo amministrativo è composto da un unico soggetto:

il Sig. Giovanni Rizzotto,
amministratore unico della società.

Non sono presenti comitati endo-consiliari né altri amministratori esecutivi o indipendenti. Il Sig. Rizzotto detiene **pieni poteri decisionali e di rappresentanza** e vanta una solida esperienza tecnica nei settori dell'impiantistica e della strutturistica. Conosce nel dettaglio il prodotto **GASBETON®**, che segue personalmente in tutte le sue fasi: dalla produzione alla distribuzione. È coinvolto nella gestione operativa dello stabilimento di Volla e contribuisce ogni giorno con soluzioni concrete, portando avanti una visione orientata all'innovazione e condivisa con la proprietà.



A conferma della volontà di garantire continuità e stabilità nel tempo, abbiamo predisposto le fondamenta di un piano di successione aziendale, che permetterà di affrontare con consapevolezza ogni futura fase di transizione.



Alla luce di ciò, negli ultimi anni sono stati inseriti **giovani talenti** con l'obiettivo di farli crescere, ognuno nel proprio ramo di competenza. Siamo convinti che è tra questi giovani talentuosi ed ambiziosi che l'azienda sceglierà chi farà il **passaggio generazionale**. I giovani talenti condividono i valori e la passione per l'innovazione e sono attivamente impegnati nella ricerca di approcci e soluzioni innovative. In un momento storico come questo caratterizzato da rapidi cambiamenti, le nuove generazioni con attitudine proattiva al cambiamento rendono l'azienda flessibile e veloce ai mutamenti del contesto socio economico in cui opera, garantendo così una **continuità aziendale**.



La Mission di Ekoru

In Ekoru, costruiamo il futuro integrando sostenibilità, innovazione e responsabilità, con l'obiettivo di rivoluzionare il processo costruttivo. La nostra missione è offrire soluzioni edilizie all'avanguardia, capaci di coniugare qualità, efficienza energetica e rispetto per l'ambiente. Ogni nostro progetto nasce con l'obiettivo di generare un impatto positivo duraturo per le persone, i territori e le generazioni future.



La Vision di Ekoru

Vogliamo essere il punto di riferimento nazionale per l'edilizia sostenibile ingegnerizzata, promuovendo un nuovo modo di costruire in cui edificare non significhi solo realizzare spazi, ma creare valore condiviso per la società e per il territorio. Ekoru abbraccia una visione del futuro in cui sostenibilità, sicurezza e comfort vanno di pari passo, creando un habitat che risponde alle esigenze contemporanee e anticipa le sfide di domani.

I valori di Ekoru



Sostenibilità Ambientale:

Crediamo in un modello di sviluppo che rispetti le risorse ambientali, economiche e sociali. La sostenibilità è il principio guida di ogni nostra scelta, dall'approvvigionamento delle materie prime ai processi produttivi, fino alla gestione del ciclo di vita dei nostri prodotti. Gli scarti di produzione vengono nobilitati per essere riutilizzati nuovamente all'interno del processo.



Innovazione:

Ci impegniamo nella ricerca di soluzioni costruttive sempre più efficienti, sicure e performanti. L'innovazione per noi non è solo tecnologica, ma anche culturale e organizzativa. In Ekoru fare innovazione significa ripensare al percorso completo, trasformando il modo di lavorare per ottenere risultati più performanti e sostenibili.



Educazione Ambientale:

Diffondere consapevolezza e cultura ambientale nel settore delle costruzioni è una responsabilità fondamentale che abbiamo deciso di assumerci. Quotidianamente ci impegniamo a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle nostre attività, permettendo alle materie prime di essere reimpiegate più volte in vari cicli produttivi. Vogliamo essere promotori dell'educazione ambientale attraverso progetti, comunicazione trasparente e dialogo con la comunità.



Leadership e Eccellenza:

Guidiamo il cambiamento nel nostro settore puntando all'eccellenza in ogni processo, dalla qualità del prodotto alla cura del cliente. Ci impegniamo per offrire un'esperienza positiva, coerente e personalizzata, creando un legame emotivo e duraturo nel tempo. La nostra leadership si fonda sulla coerenza, sulla competenza e sulla capacità di anticipare le sfide.



Inclusione Sociale:

Valorizziamo la diversità e l'inclusione in ogni ambito della nostra attività, dal luogo di lavoro alle relazioni con i nostri partner. Riteniamo che ambienti inclusivi generino maggiore creatività, collaborazione e senso di appartenenza, accrescendo il nostro know-how.

Una gestione responsabile dei rischi

Per noi, la **gestione del rischio** è parte integrante del modo di fare impresa. Ogni nuovo progetto o contratto viene valutato congiuntamente dalla proprietà, dall'amministratore unico, dalla funzione compliance e, se necessario, dalle aree operative coinvolte. In presenza di potenziali criticità, viene attivata una **gap analysis** per identificare eventuali reati rilevanti secondo il **D.Lgs. 231/2001**, simulare internamente le modalità di accadimento e predisporre misure preventive tramite **protocolli e procedure interne**, che vengono poi integrati nel sistema di controllo aziendale. Durante il periodo oggetto di rendicontazione, abbiamo mantenuto un sistema di governance pronto a rispondere a queste esigenze, facendo riferimento a documenti consolidati quali



Codice Etico



Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo



Codice di Condotta Antimafia



Politica della Qualità

Questi documenti rappresentano un punto fermo essenziale in termini di **legalità, trasparenza e responsabilità** e supportano l'identificazione degli impatti ambientali e sociali, contribuendo a individuare azioni correttive e preventive.

Una sostenibilità sempre più integrata

Nel 2024, abbiamo rafforzato il presidio sui temi ESG: sono stati istituiti un **Comitato di Sostenibilità** e un'unità organizzativa dedicata, segnando un'importante evoluzione nella nostra governance. Questo passo conferma la volontà della direzione di **integrare pienamente la sostenibilità nella nostra identità aziendale**.

Accanto a queste novità, alcune figure trasversali già presenti internamente – come il **Controller Manager** e il **Responsabile dell'Ufficio Acquisti** – sono state incaricate di occuparsi anche di **tematiche ESG** nell'ambito delle rispettive competenze. È una scelta che riflette la nostra intenzione di **promuovere una cultura della responsabilità diffusa**, capace di coinvolgere ogni area aziendale.

ESG Readiness

Inoltre, è stato avviato un percorso di **ESG Readiness**, affidandoci a un **assessment consulenziale esterno** con l'obiettivo di valutare il nostro livello di maturità rispetto alle principali dimensioni ambientali, sociali e di governance, e ottenere una fotografia chiara del nostro posizionamento. L'analisi ha evidenziato punti di forza già presenti, come l'avvio di una governance sostenibile, ma anche ambiti di miglioramento su cui concentrare i prossimi sforzi:

- la formalizzazione dei sistemi di raccolta dati ESG,
- il rafforzamento dei processi di misurazione delle performance ambientali,
- l'ampliamento delle politiche legate alla catena di fornitura.

Le indicazioni raccolte da questo assessment sono state preziose per orientare le azioni strategiche illustrate in questo bilancio e costituiscono un **punto di partenza verso un progressivo allineamento alle normative europee** in materia di sostenibilità.



Le certificazioni

Nel percorso verso una sostenibilità sempre più autentica, oggettiva e trasparente, le certificazioni rappresentano per noi una garanzia fondamentale. Non sono semplici etichette, ma il **risultato tangibile di scelte consapevoli**, validate da enti terzi indipendenti, che attestano l'aderenza dell'azienda a standard riconosciuti a livello nazionale e internazionale. Attraverso queste certificazioni, dimostriamo ogni giorno il nostro impegno verso la qualità, la tracciabilità, la sicurezza e la sostenibilità dei nostri prodotti e processi.

qualità

tracciabilità

sicurezza e
sostenibilità

Sono strumenti che rafforzano la fiducia dei nostri stakeholder – clienti, fornitori, banche, partner – e che ci aprono le porte di **filiere qualificate, appalti pubblici e nuove opportunità nel dialogo con il sistema finanziario**, sempre più orientato ai criteri ESG.



Nel concreto, abbiamo integrato nel sistema di gestione interno diverse certificazioni ambientali, di prodotto e di qualità. Tra queste, spicca la **certificazione UNI EN ISO 9001:2015**, che regola le attività produttive e organizzative, ponendo al centro il miglioramento continuo, la gestione dei processi e un approccio orientato al rischio e alle opportunità. Non si tratta solo di rispettare le regole: significa **lavorare ogni giorno per fare meglio**.

Anche i materiali che produciamo raccontano chi siamo. I blocchi in **calcestruzzo aerato autoclavato** a marchio **GASBETON®** sono conformi ai **Criteri Ambientali Minimi (CAM)** previsti dal Decreto 23 giugno 2022. La **certificazione CAM-BPM-090**, rilasciata da CERTI.S S.r.l., attesta che i nostri blocchi contengono **fino al 20,3% di materiale riciclato**, a seconda della linea. Una scelta che non solo rispetta le normative, ma rende i nostri prodotti idonei per progetti pubblici e costruzioni sostenibili.

In ottica di massima trasparenza, abbiamo ottenuto anche una **Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD)**. Grazie a questo documento, basato su metodologie riconosciute a livello europeo, è possibile conoscere con precisione **l'impatto ambientale del ciclo di vita dei nostri blocchi**, e confrontarlo con altri materiali da costruzione. In poche parole: dati alla mano, per scelte consapevoli.

Anche le nostre **malte** – come *Incollarasa M5 CAM* e *Maltacolla M10 RS CAM* – sono accompagnate da **dichiarazioni ambientali** in base alla norma ISO 14021. Validati da **ICEA**, questi documenti certificano la presenza di almeno **il 15% di materiale riciclato post-consumo**, garantendo un ulteriore passo avanti in termini di responsabilità ambientale.

Le certificazioni ottenute da Ekoru sono riportate nella tabella seguente, con indicazione degli enti certificatori, degli standard di riferimento e dell'attività certificata:

NOME CERTIFICAZIONE DI SOSTENIBILITÀ E SALUBRITÀ	ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE	DATA RILASCIO - DATA SCADENZA	STANDARD NAZIONALI O INTERNAZIONALI DI RIFERIMENTO	ATTIVITÀ CERTIFICATA
ISO 9001:2015	CISQ	28/11/2023 - 30/11/2026	International Organization for Standardization	Produzione di manufatti in calcestruzzo cellulare autoclavato
Certi.s RG 12 – Certificazione di prodotto per le costruzioni con percentuale dichiarata di materiale riciclato/ recuperato/sottoprodotto n°CAM- bpm- 090 - rev.00	Certi.s	20/12/2024- 19/12/2027	D.I. 23/06/2022	Certificazione di prodotto sul contenuto minimo di materiale riciclato, recuperato, sottoprodotto per blocchi per muratura in calcestruzzo aerato autoclavato.
EPD (Environmental Product Declaration) Blocchi in calcestruzzo aerato	Certiquality srl	19/03/2021- 15/03/2026	ISO 14025-2006; EN 15804:2012 [+A2:2019]	Produzione di blocchi in calcestruzzo aerato
Italia CAM Gasbeton Dry Density 300-630 kg/mc	Eurofins	Certificati attivi dal 2021/2022	Italian CAM Decree GU n.23 2/011/2017 e ISO 16000-3, ISO 16000-6, ISO 16000-9, ISO 16000-11	Prodotti testati per le emissioni di VOC
A+French Voc Regulation - Gasbeton Dry Density 300-630 kg/mc - Biofinish - Multiraso per interni - Multicem	Eurofins	Certificati attivi dal 2021/2022	French Legislation (order of April 2011) and ISO 16000	Prodotti testati per le emissioni di VOC
LEED v4.1 Gasbeton Dry density 300-630	Eurofins	Certificati attivi dal 2021/2022	ISO 16000+ EN 16516	Prodotti testati per le emissioni di VOC
Indoor air comfort gold - Incollarasa - Gasbeton	Eurofins	Certificati attivi dal 2021/2022	Indoor Air Comfort Gold 8.0 of June 2022 Indoor Air Comfort Gold 7.0 of May 2020	Prodotti testati per le emissioni di VOC
Dichiarazione CAM sul riciclato - Incollarasa M5 CAM - Maltacolla M10 RS CAM - Sigilmalt	ICEA	2021	ISO 14021:2016	Il contenuto di materiale riciclato all'interno delle malte
Italian CAM Edilizia Gasbeton (Rapporto di prova)	Alfa solution	11/04/2022	UNI EN ISO 13657:2004 + UN EN ISO 17294-2:2016	Assenza di sostanze pericolose



Il sistema produttivo Ekoru

Costruire bene, costruire responsabile

In Ekoru la sostenibilità non è un obiettivo da raggiungere, ma un **principio guida** che orienta ogni nostra scelta. Fin dalla fondazione, abbiamo adottato un **modello industriale innovativo**, fortemente orientato all'efficienza energetica, all'ottimizzazione delle risorse e alla circolarità dei processi, integrando tecnologia e responsabilità in un'unica visione.

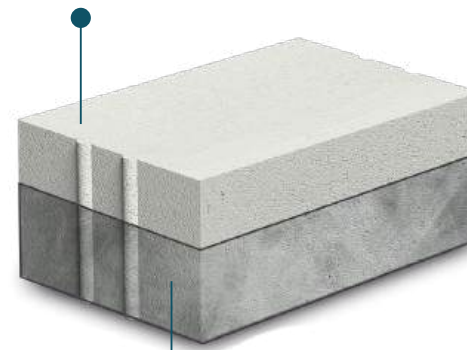
Al centro di questo approccio si colloca il nostro **sistema costruttivo proprietario**, che combina **strutture portanti in legno lamellare** e **murature perimetrali in GASBETON®**, realizzate in stabilimento. Il sistema si basa su singoli elementi "finiti" realizzati su misura in fabbrica, pronti per essere assemblati in cantiere. Questi elementi, definiti in fase progettuale, integrano perfettamente le componenti strutturali e di tamponamento altamente **isolanti**, eliminando la necessità di cappotti termici aggiuntivi grazie all'integrazione dell'isolamento.

Questa integrazione avviene attraverso materiali e sistemi di connessione studiati per massimizzare la resistenza degli edifici grazie a una notevole capacità di **dissipazione dell'energia sismica**, con risultati certificati dall'Università Federico II di Napoli che confermano l'efficacia in termini di sicurezza sismica. Si tratta di **elementi modulari prefabbricati** che non richiedono ulteriori lavorazioni in cantiere, completi di predisposizioni impiantistiche e strutture per l'installazione di serramenti.

Grazie a questa tecnologia off-site, il lavoro in cantiere diventa molto più semplice e snello, con tempi di costruzione notevolmente ridotti e complicazioni minimizzate. Il nostro processo costruttivo avviene totalmente a secco, fatta eccezione per la fase di realizzazione delle fondazioni tradizionali, utilizzando collegamenti meccanici tra gli elementi costruttivi. Questo metodo di costruzione industrializzata consente di **ridurre costi, limitare sprechi e contenere l'impiego di risorse**, in particolare il consumo di acqua in cantiere, in linea con i criteri del Green Public Procurement.



40% MATERIA PRIMA
di cui circa il 20%
materiale riciclato



60% ARIA

Caratteristiche dei Materiali GASBETON®

I blocchi GASBETON® sono prodotti con calcestruzzo cellulare autoclavato, un materiale minerale realizzato attraverso un processo industriale che riproduce una reazione naturale. Le sue caratteristiche parlano chiaro: leggero, isolante termicamente e acusticamente, traspirante, resistente al fuoco e ai sismi, duraturo nel tempo.

La sua struttura microporosa incorpora fino al **60% di aria** nel volume del materiale, consentendo di ottenere **prestazioni tecniche ottimali** con un **minor impiego di materie prime** rispetto a materiali convenzionali a parità di volume, contribuendo così a contenere l'impatto ambientale del prodotto lungo il suo ciclo di vita.

Inoltre, essendo già prefiniti in stabilimento, non richiedono ulteriori intonaci o coibentazioni in fase di posa, con benefici concreti anche in termini di **salubrità degli ambienti e sicurezza in cantiere**.



Prestazioni tecniche e Comfort abitativo

Le pareti che produciamo sono progettate per essere traspiranti, permettendo l'**assorbimento e lo smaltimento dell'eccesso di umidità**. Questa caratteristica contribuisce alla regolazione del clima interno, prevenendo problemi di condensa e muffe, e migliorando la **qualità dell'aria** negli ambienti abitativi. La struttura fornisce inoltre un efficace isolamento acustico, abbattendo il rumore e creando ambienti sereni, particolarmente rilevante in contesti urbani o in edifici multipiano.

Per quanto riguarda la **sicurezza antincendio**, utilizziamo materiali totalmente **ignifughi**, impiegati anche per la realizzazione di muri tagliafuoco, classificati in classe **A1** secondo la normativa europea di reazione al fuoco. Anche le travi e i pilastri in legno sono ricoperti da materiali minerali che assicurano massima protezione.

Abbiamo inoltre attivato una serie di interventi mirati a ridurre l'impatto ambientale lungo tutto il ciclo produttivo.



Tra gli elementi cardine della strategia di sostenibilità di Ekoru, un ruolo centrale è ricoperto dalle **azioni volte a ridurre il quantitativo di leganti idraulici impiegati nell'impasto**.

Questi materiali, come la calce e il cemento, sono notoriamente associati a un'elevata emissione di CO₂ durante il loro ciclo produttivo. La loro riduzione rappresenta quindi una scelta concreta e consapevole per contenere l'impronta carbonica del prodotto finito.



In linea con questo approccio, sono stati realizzati importanti interventi sul piano produttivo:

- l'installazione di un impianto fotovoltaico da **800 kWp** per l'autoproduzione di energia rinnovabile;
- l'ampliamento della **camera di maturazione**, finalizzato a ottimizzare le fasi di consolidamento del materiale;
- la modifica del processo di produzione per consentire il **recupero** e il **riutilizzo** delle cosiddette **acque di produzione**.

Queste soluzioni tecniche, oltre a contribuire alla riduzione del consumo idrico complessivo e a limitare gli scarichi, rafforzano l'impegno aziendale verso un modello di economia circolare pienamente integrato.



Un'altra caratteristica distintiva è la **flessibilità del sistema**, che permette di realizzare **progetti personalizzati** rispettando pienamente le visioni architettoniche e le specifiche richieste dei clienti.

Questa capacità di personalizzazione massima rappresenta un grande vantaggio per architetti e progettisti che cercano soluzioni innovative e su misura.

Il risultato è un modello costruttivo unico che unisce la flessibilità delle tecnologie moderne con la solidità di un metodo scientifico. È così che trasformiamo l'edilizia: da un processo tradizionalmente lento e frammentario a un sistema industrializzato, più controllato, sostenibile e orientato al futuro.



Prospettive future e impegni di sostenibilità

Per il prossimo anno, ci impegniamo ad intraprendere un **percorso di autovalutazione ESG** attraverso la piattaforma **Synesgy**, con l'obiettivo di ottenere il nostro **primo rating ufficiale** da parte di un organismo terzo riconosciuto. Questo impegno rappresenta un passo importante verso una maggiore **trasparenza e consapevolezza**, che ci aiuterà a individuare con chiarezza le aree su cui migliorare e a rafforzare l'integrazione dei criteri ESG nella nostra strategia. Il **rilascio del rating è previsto entro il primo semestre del 2025** e sarà un punto di riferimento per monitorare e migliorare le nostre performance ambientali, sociali e di governance nel tempo.

In questa direzione, ci impegniamo nei prossimi mesi a nominare un **Sustainability Manager** o costituire un **team ESG** dedicato, così da rendere ancora più efficace il coordinamento delle azioni legate alla sostenibilità e supportare attivamente il processo di **valutazione e miglioramento continuo**.

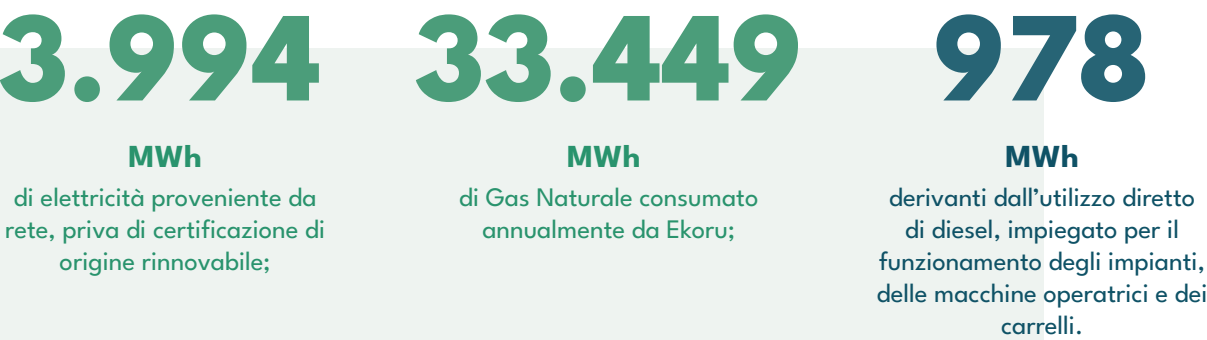
2.

AMBIENTE



Consumi energetici e produzione da fonti rinnovabili

Nel periodo di riferimento, compreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024, abbiamo monitorato i dati relativi ai nostri consumi energetici e alle emissioni di gas serra (GHG). Questi sono gli elementi fondamentali per valutare l'efficacia delle azioni intraprese e guidare in modo consapevole il percorso verso una **gestione energetica più sostenibile e responsabile**. Nel corso dell'anno, i consumi energetici da fonti non rinnovabili hanno raggiunto i seguenti risultati, così suddivisi:



Questo dato conferma che Ekoru opera in un settore, quello manifatturiero per l'edilizia, che presenta **caratteristiche tipicamente energivore**. Anche il consumo legato alla mobilità – quasi 1.000 MWh – riflette un'intensa attività logistica, coerente con le necessità operative di approvvigionamento delle materie prime e movimentazione interna, raggiungendo un consumo totale annuo pari a **38.421 MWh**. In parallelo, l'azienda ha rafforzato il proprio impegno verso una transizione energetica concreta, grazie all'**autoproduzione di energia rinnovabile** da fonte solare. Nel 2024, l'impianto fotovoltaico installato sullo stabilimento ha consentito di:

- **autoprodurre e autoconsumare 945 MWh di elettricità** rinnovabile;
- **immettere in rete 78 MWh** di energia prodotta in eccesso.

L'**autoproduzione** copre una quota significativa del fabbisogno interno e rappresenta una scelta strategica lungimirante, capace di **ridurre l'esposizione ai costi variabili dell'energia** e contribuire alla **decarbonizzazione delle attività operative**.



Di seguito vengono suddivisi in tabella i consumi complessivi di Ekoru:

Consumo di energia

Calcolo consumi totali di fonti energetiche NON RINNOVABILI

Fonte energetica		Valore	Unità di misura
Elettricità, vapore, calore, raffreddamento da fonti NON RINNOVABILI (senza certificato d'origine)	Elettricità	3994	MWh
	Gas naturale	33.449	MWh
Combustibili fossili direttamente consumati	Diesel	978	MWh

Calcolo consumi totali di fonti energetiche RINNOVABILI

Tipologia		Valore	Unità di misura
Energia elettrica prodotta e consumata durante l'anno oggetto di rendicontazione	Elettricità	945	MWh
Energia elettrica prodotta e venduta durante l'anno oggetto di rendicontazione	Elettricità	78	MWh

I consumi energetici registrati nel 2024 vanno letti alla luce della capacità produttiva espressa da Ekoru durante l'anno, ovvero **238.503 m³ di prodotti lavorati e semilavorati**. Questo consente, in primo luogo, di monitorare nel tempo se l'efficienza operativa migliora o peggiora rispetto a questo primo anno di rendicontazione; secondo, permette di contestualizzare eventuali variazioni future dei consumi – distinguendo ciò che deriva da crescita di business da ciò che segnala inefficienze o dispersioni.

Per un'impresa come Ekoru, il rapporto tra energia consumata e volume prodotto diventa quindi la chiave di lettura della sostenibilità operativa e della competitività economica: produrre significa consumare energia, ma la capacità di ottimizzare questo rapporto determina sia l'esposizione ai costi energetici sia la traiettoria di decarbonizzazione dell'azienda.

Emissioni Scope 1 e 2: quadro di riferimento e risultati 2024

La rendicontazione delle **emissioni di gas a effetto serra (GHG)** di Ekoru viene effettuata secondo il **GHG Protocol**, standard di riferimento internazionale per la contabilizzazione delle emissioni aziendali. A supporto di ciò, applichiamo con rigore i principi di **rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza**, con l'obiettivo di rappresentare un quadro chiaro e tracciabile. L'inventario include **le attività, i siti e le unità operative rilevanti**, come previsto dal perimetro di rendicontazione del documento. Le emissioni sono suddivise secondo le tre categorie previste dal GHG Protocol:



Location-based

Per le emissioni di Scope 2, è stato adottato il metodo di calcolo secondo l'approccio **Location-based**, che considera i fattori di emissione legati al mix energetico nazionale (carbone, gas naturale, rinnovabili, ecc.), con dati forniti da autorità e fonti ufficiali.

Tutti i calcoli sono basati su **fattori di emissione riconosciuti a livello nazionale e internazionale**, in particolare da **ISPRA 2024** e **DEFRA 2024**, così da garantire la massima affidabilità e comparabilità dei risultati.

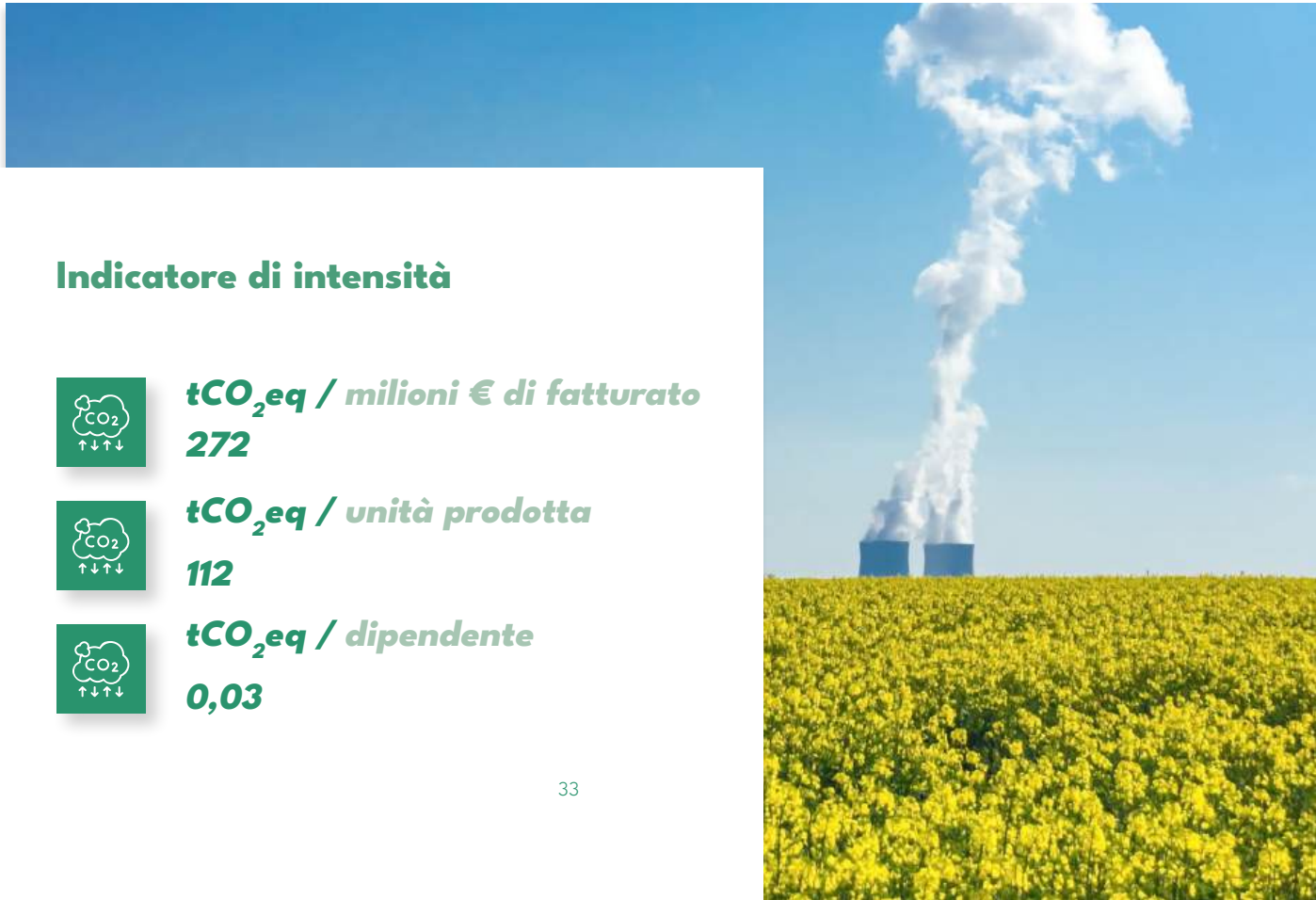


Emissioni di gas effetto serra

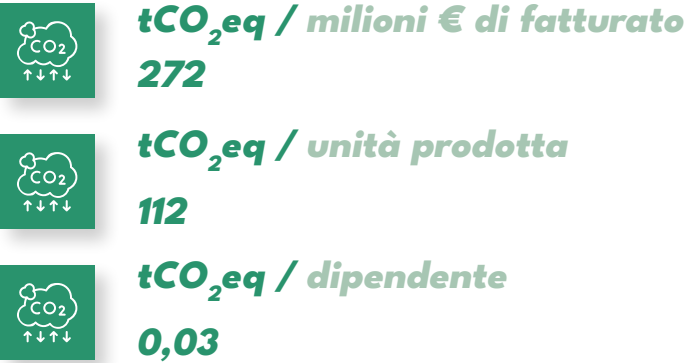


Il dato più rilevante riguarda le emissioni dirette (**Scope 1**), pari a **6.363 tCO₂eq**, che rappresentano circa l'87% del totale e derivano principalmente dal consumo di gas naturale e dai consumi della flotta aziendale, quest'ultima composta sia da macchine operatrici dedicate alle attività operative sia da auto aziendali. Questa prevalenza dello Scope 1 evidenzia come Ekoru abbia un controllo diretto sulla maggior parte del proprio impatto climatico, aprendo scenari per possibili interventi futuri verso una riduzione dei suoi consumi realizzabile attraverso l'efficienza degli impianti termici, l'ottimizzazione della gestione della mobilità aziendale e l'eventuale transizione verso flotte a minor impatto ambientale.

Le emissioni indirette da energia elettrica (**Scope 2**) ammontano a **943 tCO₂eq**, rappresentando circa il 13% del totale. Questo valore è stato significativamente contenuto grazie all'importante contributo dell'impianto fotovoltaico aziendale, che durante l'anno ha generato energia pulita con un impatto ambientale positivo su due fronti. Da un lato, l'autoproduzione di energia elettrica da fonti rinnovabili consumata internamente ha evitato l'emissione di **223 tCO₂eq** che sarebbero state associate all'acquisto dalla rete. Dall'altro, la quota di energia prodotta da fonti rinnovabili eccedente i fabbisogni è stata immessa in rete e venduta, consentendo di evitare ulteriori **18 tCO₂eq**.



Indicatore di intensità



Per valutare in modo più accurato la performance ambientale dell'azienda, abbiamo sviluppato tre indicatori di intensità che mettono in relazione le emissioni di **tCO₂eq** con parametri economici e produttivi chiave. Questi indicatori ci permettono di andare oltre il dato assoluto delle emissioni, offrendo una lettura più significativa dell'efficienza carbonica dei nostri processi.

- L'**intensità emissiva rispetto al fatturato** si attesta a **272 tCO₂eq** per milione di euro generato, un valore che riflette il peso delle emissioni in rapporto alla creazione di valore economico, e rappresenta l'obiettivo per Ekoru di ridurre progressivamente l'impatto climatico per ogni euro di ricavo prodotto.
- L'**intensità emissiva per dipendente** è pari a **112 tCO₂eq**, parametro che evidenzia il contributo medio di ciascuna risorsa umana al bilancio carbonico aziendale. Questo indicatore è particolarmente utile per confrontare la nostra performance con realtà di dimensioni e settori simili, e per orientare politiche di sensibilizzazione e coinvolgimento del personale verso comportamenti più sostenibili.
- Infine, l'**intensità emissiva per metro cubo di prodotto realizzato** risulta pari a **0,03 tCO₂eq/m³**, ovvero **30 kg di CO₂eq** per ogni metro cubo di prodotto realizzato. Questo è forse l'indicatore più diretto dell'efficienza operativa, poiché misura quanta CO₂ emettiamo per unità di prodotto. Un valore contenuto testimonia l'attenzione riposta nell'ottimizzazione dei processi produttivi e rappresenta la base da cui partire per definire target di riduzione ambiziosi ma realistici.

Questa fotografia dettagliata del profilo emissivo di Ekoru rappresenta una base solida per impostare azioni di miglioramento misurabili. Perché ogni kWh autoprodotta, ogni litro di carburante risparmiato, ogni tonnellata di CO₂ evitata è un passo concreto verso un modello industriale più responsabile e resiliente.

Obiettivi di riduzione delle emissioni e transizione climatica

Nel corso del 2024, abbiamo avviato un percorso di **efficientamento produttivo e innovazione tecnologica**, che, pur non essendo ancora formalizzato in un piano strutturato di transizione climatica, rappresenta a tutti gli effetti una strategia concreta e coerente con i principi della mitigazione del cambiamento climatico e della sostenibilità ambientale. Tra gli interventi più significativi, spicca l'**installazione di un nuovo impianto per il recupero energetico**, pensato per ridurre il consumo di metano e massimizzare l'efficienza dei processi termici interni. Questo sistema consente di **recuperare calore in modo efficiente**, riducendo le emissioni climateranti legate alla combustione e migliorando le performance ambientali dello stabilimento.

Un altro tassello strategico è rappresentato dalla **nuova macchina di taglio**, recentemente introdotta in produzione. Questa tecnologia permette un **impiego più razionale dei leganti** idraulici, diminuendo gli scarti generati durante il processo e abbattendo l'impronta carbonica complessiva del prodotto finito. Il risultato? Una qualità superiore, una maggiore fidelizzazione dei clienti e un rafforzamento della competitività sul mercato.

In parallelo, è in corso anche la **progressiva sostituzione delle autoclavi**, con l'obiettivo di contenere

le dispersioni termiche e minimizzare gli sprechi nella fase di maturazione del calcestruzzo cellulare. Questo intervento si inserisce pienamente in un'ottica di **economia circolare**, contribuendo a rendere il processo produttivo sempre più efficiente e responsabile.

A completare questo quadro si aggiunge il **progetto "Transizione 5.0"**, attualmente in fase di implementazione, che prevede il **potenziamento dell'impianto fotovoltaico installato nello stabilimento di Volla**. L'obiettivo è chiaro: **aumentare l'autonomia energetica da fonti rinnovabili**, ridurre la dipendenza da combustibili fossili e migliorare ulteriormente la **performance climatica complessiva** dell'impianto.

Nel loro insieme, queste azioni stanno contribuendo in modo tangibile alla riduzione delle emissioni dirette e indirette, all'uso più efficiente delle materie prime e alla promozione di pratiche industriali eco-efficienti di Ekoru. La nostra Direzione aziendale conferma la volontà di dare ulteriore solidità a questo percorso attraverso l'elaborazione, nei prossimi esercizi, di un piano di transizione climatica formalizzato. Il documento includerà **obiettivi misurabili, indicatori di performance e milestone temporali**, in linea con i principali standard internazionali in materia di sostenibilità e neutralità climatica.

Rischio climatico

In un contesto ambientale sempre più segnato dall'intensificarsi di eventi climatici estremi, abbiamo potenziato la capacità di risposta attraverso strumenti concreti di gestione del rischio. Tra questi, rientra l'attivazione di una **copertura assicurativa annuale**, che include **garanzie catastrofali** specificamente pensate per fronteggiare eventuali danni derivanti da fenomeni naturali avversi.

La polizza prevede un **massimale assicurato pari a 34.950.000 euro**, a copertura dei principali asset aziendali. Le **franchigie applicate** sono differenziate in funzione delle diverse tipologie di garanzie, in modo da calibrare l'intervento assicurativo in base al rischio effettivo. Questa misura rappresenta un tassello importante nel più ampio disegno strategico di Ekoru volto a rafforzare la **resilienza climatica** e la continuità operativa, integrando progressivamente considerazioni ambientali nei meccanismi decisionali e nella gestione dei rischi aziendali.



Garanzie catastrofali

Oggetto dell'assicurazione

Annuale

Validità temporale della copertura assicurativa

Differenziata per tipologia di garanzie

Franchigia

34.950.000 €

Importo e massimale assicurato



Monitoraggio di aria e acqua

Nel rispetto delle normative ambientali vigenti, monitoriamo con attenzione tutte le potenziali emissioni inquinanti generate dalle proprie attività produttive, distinguendo tra quelle rilasciate in atmosfera, nelle acque e – ove rilevanti – nel suolo. Sebbene l'azienda **non sia attualmente soggetta ad obblighi** di rendicontazione specifici come il Registro Europeo E-PRTR, abbiamo comunque scelto di **condividere volontariamente** i nostri dati ambientali, in un'ottica di piena trasparenza e miglioramento continuo.

Emissioni in atmosfera

Le principali sostanze emesse in aria derivano dai processi industriali e dagli impianti termici attivi presso lo stabilimento. Nel corso dell'anno di riferimento, sono stati registrati:

ossidi di azoto (NOx): 484 kg/anno;
particolato fine (PM2,5): 752 kg/anno.

Adottiamo sistemi di controllo e monitoraggio conformi alle normative vigenti in materia di qualità dell'aria, per garantire un impatto controllato e sotto costante osservazione. Queste emissioni sono legate soprattutto alla combustione nei processi di autoclavatura e al funzionamento degli impianti energetici.

Monitoraggio idrico

Rendicontare gli scarichi significa assumere piena consapevolezza dell'impatto che le nostre attività hanno sui corpi idrici ricettori e sul territorio circostante, dimostrando l'impegno verso standard qualitativi rigorosi e il rispetto dei limiti normativi. Le acque reflue possono contenere residui derivanti dalle lavorazioni, dai lavaggi degli impianti o dalle attività di manutenzione, ed è quindi fondamentale per noi assicurare che vengano trattate adeguatamente prima del rilascio. Per quest'anno, sono stati registrati i seguenti scarichi:

cloruri: 199 kg/anno;
solfati: 135 kg/anno.

Entrambe le sostanze sono incluse tra gli inquinanti prioritari dalla normativa europea e nazionale. Tuttavia, i valori rilevati risultano pienamente compatibili con le autorizzazioni ambientali in essere, dove gli scarichi avvengono tramite sistemi gestiti e monitorati periodicamente, nel rispetto delle soglie consentite.

Inquinante	Emissioni (Kg)	Area di rilascio (aria, acqua o suolo)	
Ossidi di azoto (NOx)	484		Aria
Particolato fine (PM2,5)	752		Aria
Cloruri	199		Acqua
Solfati	135		Acqua

Questi dati vanno analizzati nel contesto di una produzione annua pari a 238.503 m³ di prodotti lavorati e semilavorati realizzati durante il 2024, che costituisce la baseline di riferimento sulla quale Ekoru si base per monitorare nel tempo l'evoluzione delle performance emissive in relazione all'effettivo volume di attività produttiva e valutare l'efficacia delle azioni di mitigazione future.

Obiettivi di riduzione

Pur non avendo ancora definito obiettivi quantitativi specifici di riduzione degli inquinanti, abbiamo scelto comunque di avviare alcuni investimenti in tecnologie più moderne ed efficienti che – indirettamente – contribuiscono a ridurre le emissioni. È il caso, ad esempio, del nuovo impianto di recupero energetico e della sostituzione delle macchine di produzione, che permettono un uso più razionale dell'energia e una minore dispersione di sostanze nell'ambiente.



Biodiversità e siti di proprietà in zone protette

Non possediamo, affittiamo né gestiamo siti localizzati all'interno o nelle immediate vicinanze di aree naturali protette o sensibili sotto il profilo della biodiversità, come definite dalle convenzioni internazionali e dalla normativa europea e nazionale. Tuttavia, l'assenza di vincoli formali non rappresenta per noi un alibi per sottrarsi alla responsabilità ambientale verso gli ecosistemi. Al contrario, abbiamo scelto consapevolmente di includere la tutela della biodiversità tra i nostri ambiti di impegno volontario, riconoscendo che anche in contesti industriali apparentemente meno fragili, la salvaguardia degli equilibri naturali è essenziale per la salute del territorio e per la qualità della vita delle comunità locali.

Questa visione si è tradotta in iniziative concrete sul territorio che ci circonda. Tra le azioni più significative figura un progetto di biomonitoraggio ambientale basato sull'osservazione degli insetti, utilizzati come bioindicatori della qualità dell'ecosistema locale. Abbiamo focalizzato l'attenzione in particolare sugli impollinatori, essenziali non solo per la riproduzione delle specie vegetali ma anche per l'equilibrio complessivo degli ecosistemi, la rigenerazione del suolo e la resilienza degli habitat naturali. Attraverso il monitoraggio della presenza, della diversità e dello stato di salute di questi insetti, possiamo valutare indirettamente l'impatto delle nostre attività sull'ambiente circostante.





All'interno del perimetro aziendale abbiamo inoltre allestito aree dedicate

all'installazione di alveari, progetto che persegue un duplice obiettivo.

Da un lato, contribuisce alla produzione di miele locale di qualità, valorizzando il territorio e le sue risorse naturali. Dall'altro, favorisce attivamente la presenza e la salute delle api, insetti impollinatori fondamentali per la biodiversità e veri alleati naturali nella lotta contro il degrado ambientale. Le api rappresentano infatti

un indicatore sensibile della qualità ambientale

e la loro tutela si traduce in benefici concreti per l'intero ecosistema locale.

Con questi gesti intendiamo promuovere una cultura aziendale sempre più sensibile al valore intrinseco della biodiversità, anche in ambiti non obbligatoriamente normati. Perché la responsabilità ambientale non si esaurisce nel rispetto dei vincoli di legge, ma si esprime pienamente quando diventa scelta volontaria, orientata alla creazione di valore condiviso per l'azienda, per il territorio e per le generazioni future.

Prelievi e scarichi idrici

L'acqua non è solo una risorsa operativa per le nostre attività, ma un **patrimonio naturale da preservare** con responsabilità e consapevolezza. Per questo **monitoriamo costantemente** ogni metro cubo prelevato e utilizzato, con l'obiettivo di promuovere una gestione efficiente che minimizzi gli impatti ambientali e tuteli gli ecosistemi idrici del territorio in cui operiamo.

Nel corso del 2024, presso il nostro stabilimento di Volla (NA) in Via Lufrano 72, abbiamo registrato un **prelievo idrico** complessivo di **8.084 m³**, interamente derivante dall'acquedotto pubblico. Un dato significativo è che il nostro sito non ricade in aree classificate come soggette a stress idrico secondo le definizioni internazionali, elemento che riduce la pressione sulle risorse idriche locali e conferma che il nostro approvvigionamento avviene in un contesto **a basso rischio** ambientale. Tuttavia, siamo consapevoli che anche in assenza di stress idrico conclamato, ogni goccia d'acqua merita attenzione e rispetto, soprattutto in uno scenario globale di crescente scarsità della risorsa.



Sede

Via Lufrano, 72 Volla (NA)

Prelievo idrico in m³

8084

Area di stress idrico [Si/No]

No



Sede

Via Lufrano, 72 Volla (NA)

Scarico idrico in m³

3362

Sempre nello stesso periodo, abbiamo monitorato anche gli **scarichi idrici** pari a **3.362 m³**, derivanti dalle nostre attività produttive e accessorie, vengono gestite attraverso **sistemi di trattamento** conformi alla normativa vigente e sottoposte a controlli periodici per garantire il rispetto dei limiti autorizzativi. Il nostro impegno è assicurare che ogni scarico sia compatibile con la tutela della qualità dei corpi idrici ricettori, preservando così la salute degli ecosistemi e delle comunità che dipendono da quelle stesse risorse.

Rapportando questi dati ai **238.503 m³** di prodotti lavorati e semilavorati realizzati durante il 2024, emerge un indicatore di efficienza significativo: **per ogni metro cubo di prodotto realizzato**, abbiamo prelevato **0,034 m³** di acqua dall'acquedotto, pari a circa 34 litri. Questo significa testimonia l'attenzione all'ottimizzazione dei processi e alla riduzione degli sprechi idrici lungo l'intera catena produttiva. È un dato che ci rende consapevoli dell'efficienza raggiunta, ma anche della responsabilità di migliorare ulteriormente, cercando soluzioni innovative per ridurre ancora l'intensità idrica delle nostre operazioni.



1 m³
di prodotto
realizzato

=



34 litri
di acqua
prelevata

Uso delle risorse, circular economy e gestione dei rifiuti

Abbiamo integrato i principi di economia circolare all'interno della nostra strategia industriale, applicandoli concretamente nei nostri processi produttivi e nella scelta dei materiali. Il nostro approccio si fonda su tre pilastri fondamentali:



ridurre **rifiuti e inquinamento**,



promuovere **cicli di vita circolari** per prodotti e materiali



contribuire alla rigenerazione degli **ecosistemi naturali**.

Ridurre rifiuti e inquinamento

Un punto di forza del nostro modello produttivo è il **sistema interno di recupero degli scarti** generati durante la produzione dei blocchi **GASBETON®**, che vengono reintegrati nel nostro ciclo produttivo. Questo processo ci consente di ridurre drasticamente i rifiuti da smaltire, migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse e ottimizzare i costi operativi. In aggiunta, l'impianto fotovoltaico installato nello stabilimento contribuisce a coprire circa il 15% dei consumi elettrici annui attraverso autoproduzione di energia rinnovabile, consentendo una riduzione parziale delle emissioni di CO₂ associate all'approvvigionamento della rete.

Prodotti progettati per la circolarità

I blocchi GASBETON® sono progettati per garantire **durabilità** e completa **riciclabilità** secondo i principi dell'economia circolare. A fine vita, i materiali possono essere frantumati e riutilizzati nel ciclo produttivo o come sottofondo per opere edili. Adottiamo pratiche di selezione delle materie prime che privilegiano componenti minerali naturali e riducono al minimo l'uso di additivi chimici, agevolando significativamente le operazioni di **recupero** e **riutilizzo**. Un elemento distintivo dei nostri prodotti è la densità contenuta, compresa tra **300 e 600 kg/m³**, di gran lunga inferiore rispetto ai materiali competitor presenti sul

mercato. Questa caratteristica ci consente di ottenere lo stesso volume di prodotto utilizzando quantità limitate di materie prime, riducendo il consumo di risorse naturali e migliorando la nostra efficienza ambientale complessiva.

Per di più, grazie all'elevato potere isolante del GASBETON®, gli edifici costruiti con questo materiale consumano meno energia per il riscaldamento e il raffrescamento, contribuendo alla riduzione delle emissioni di gas serra e alla salvaguardia delle risorse naturali lungo l'intero ciclo di vita dell'opera edilizia.



Uso efficiente delle risorse

Nel 2024, abbiamo utilizzato oltre **144 milioni di kg di materiali per la produzione** di prodotti finiti, semilavorati e imballaggi, di cui circa **10,56 milioni di kg** erano costituiti da **materiale riciclato, recuperato** o da **sottoprodotti**. In Ekoru, la selezione delle materie prime è orientata a massimizzare l'efficienza ambientale e a facilitare il recupero a fine vita.

Informazione di sostenibilità	Valore	Unità di misura
Contenuto di materiale riciclato (e/o recuperato e/o sottoprodotto) presente nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi	10.560.000	kg/anno
Totale materiale utilizzato nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi	144.629.000	kg/anno

Informazione di sostenibilità	Valore	Unità di misura
Contenuto di materiale riciclabile negli imballaggi	Plastica: 223.973 Legno: 1.189.160 100% riciclabili	kg/anno
Totale materiale presente negli imballaggi	Plastica: 223.973 Legno: 1.189.160	kg/anno



Gestione dei rifiuti

Durante il 2024, abbiamo raggiunto un risultato significativo nella gestione dei rifiuti, generando un totale di **145.150 kg** di cui ben **145.140 kg sono stati avviati a recupero e riciclo**, mentre solo **10 kg** sono stati destinati a smaltimento. Non abbiamo prodotto rifiuti pericolosi o radioattivi. Questo risultato eccellente è reso possibile dal nostro efficace **sistema interno di recupero degli scarti** derivanti dalla lavorazione dei blocchi **GASBETON®**, che vengono completamente **reintegrati nel ciclo produttivo**. Tale approccio ci ha consentito di minimizzare quasi totalmente la necessità di smaltimento esterno, dimostrando concretamente l'efficacia del nostro modello di economia circolare e il nostro impegno nella riduzione dell'impatto ambientale.

Informazione di sostenibilità	Valore	Unità di misura
Rifiuti destinati a smaltimento	10	kg/anno
Rifiuti riciclati / riutilizzati	145.140	kg/anno
Rifiuti totali	145.150	kg/anno

Abbiamo fissato un obiettivo ambizioso e misurabile: aumentare entro il 2025 la percentuale di materiali riciclati e recuperati nei nostri prodotti e imballaggi fino al 15%, rispetto al 10% stimato per il 2024. Per centrare questo traguardo, abbiamo avviato attività di ricerca su nuove formulazioni a maggiore contenuto circolare, in collaborazione con laboratori e università.



Informazioni di sostenibilità

Tasso materiale riciclato (e/o recuperato e/o sottoprodotto) presente nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi

- **Livello di riferimento:** Anno target: 2024
%: 10
- **Obiettivo:** Anno target: 2025
%: 15

% rifiuti destinati a smaltimento

Livello di riferimento: Anno target: 2024
%: 100

Questo percorso rafforza il nostro impegno per una produzione sempre più sostenibile, che coniuga innovazione, qualità del prodotto e responsabilità ambientale, contribuendo attivamente alla transizione verso un'economia circolare.

3.

SOCIAL



Le persone di Ekoru

La gestione dei dati occupazionali viene monitorata in modo trasparente dal nostro responsabile interno. La nostra azienda considera la rilevazione puntuale e la pubblicazione di queste informazioni un elemento di responsabilità e di dialogo con i propri stakeholder. Con riferimento al 2024, Ekoru presenta di seguito una panoramica sulla distribuzione geografica dei contratti di lavoro attivi, riportando il Paese in cui ciascun contratto è formalmente stipulato.



65 dipendenti

61 uomini
4 donne



Nazione/Paese del contratto di lavoro
Italia

Nell'intero periodo di riferimento alla rendicontazione (dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024) abbiamo garantito ai nostri dipendenti **esclusivamente contratti a tempo indeterminato**, dimostrando il nostro impegno concreto verso la **stabilità occupazionale** e la **valorizzazione dello sviluppo professionale** a lungo termine.



La distribuzione per genere evidenzia la presenza di **61 uomini e 4 donne**, riflettendo dinamiche occupazionali tipiche del comparto industriale produttivo di cui Ekoru fa parte. Questa composizione si inserisce in un contesto settoriale caratterizzato da una struttura occupazionale storicamente a prevalenza maschile. Secondo i dati dell'Osservatorio ANCE del gennaio 2025, il settore delle costruzioni continua a registrare variazioni positive nell'occupazione, con un incremento del 5,5% dei lavoratori iscritti nei primi nove mesi del 2024 rispetto allo stesso periodo del 2023. Il comparto si caratterizza per una forte integrazione nella filiera produttiva nazionale, rivolgendosi quasi esclusivamente al mercato interno per l'acquisto di beni e servizi necessari al processo produttivo. Di seguito si riporta il dettaglio completo della forza lavoro per genere e categoria contrattuale:

	Donne	Uomini	Altro come comunicato dal dipendente stesso	Non comunicato	Totale
Numero di dipendenti					
	4	61	0	0	65
Numero di dipendenti a tempo indeterminato					
• Dirigenti	0	0	0	0	0
• Quadri	0	3	0	0	3
• Impiegati	4	21	0	0	25
• Operai	0	37	0	0	37
Numero di dipendenti a tempo determinato					
• Dirigenti	0	0	0	0	0
• Quadri	0	0	0	0	0
• Impiegati	0	0	0	0	0
• Operai	0	0	0	0	0

Per far fronte alle esigenze operative e alle necessità specialistiche nel 2024, abbiamo integrato la nostra forza lavoro con n.**1** professionista in partita IVA e n.**2** lavoratori interinali. Questa scelta ci ha permesso di mantenere flessibilità operativa senza compromettere la stabilità della base occupazionale stabile, che rimane il fulcro della nostra strategia di gestione del personale.

1

N° di lavoratori in p.iva (che lavorano solo per l'azienda)

2

N° di lavoratori interinali



L'analisi delle dinamiche occupazionali evidenzia un'organizzazione in evoluzione, capace di attrarre e trattenere risorse. Ad evidenza di ciò, durante il 2024 abbiamo registrato **11 nuove assunzioni** e **9 cessazioni**, determinando un **tasso di turnover del 13%**. Questo dato riflette un contesto lavorativo dinamico, ma al tempo stesso orientato alla continuità e alla valorizzazione del capitale umano.

11

Assunzioni

9

Cessazioni

13%

Tasso di turnover

Questa configurazione riflette una cultura organizzativa fondata sulla valorizzazione del lavoro stabile, diretto e qualificato, nella convinzione che la crescita aziendale passi attraverso il **coinvolgimento consapevole** e la **responsabilizzazione** delle proprie persone.



Salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta per noi una priorità assoluta orientata alla prevenzione e al miglioramento continuo. L'azienda aggiorna regolarmente il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, promuove attività formative dedicate alla sicurezza sul lavoro e assicura un costante controllo del rispetto delle procedure, per garantire condizioni operative sicure in ogni

fase del processo produttivo. Nell'anno oggetto di rendicontazione, abbiamo registrato **2 infortuni sul lavoro**, che hanno comportato **41 giornate lavorative perse**. Non si sono verificati **incidenti mortali** né **casi di malattia professionale**, mentre il **tasso di infortuni registrabili** è risultato pari a **2,96**, calcolato secondo la formula di riferimento prevista dallo standard:

$$\frac{\text{N° infortuni}}{\text{N° dipendenti} \times \text{ore lavorate annue}} \times 200.000$$

Questi dati evidenziano un **livello di rischio contenuto** e confermano l'efficacia delle misure aziendali di prevenzione e protezione che mettiamo in atto internamente, e che considera la sicurezza non solo un obbligo normativo, ma una responsabilità culturale da condividere con l'intera organizzazione.



Infortuni sul lavoro

2

N° di infortuni sul lavoro registrabili

41

N° di giornate perse a causa di infortuni/malattia professionale

0

Numero di casi di malattia professionale

0

N° di giornate perse a causa di infortuni/malattia professionale

2,96

Tasso di infortuni sul lavoro registrabili

Infortuni mortali sul lavoro

0

Numero di infortuni mortali sul lavoro registrabili

0

Tasso di infortuni mortali sul lavoro registrabili

A rafforzare ulteriormente l'impegno verso ambienti di lavoro sicuri, abbiamo attivato un **canale Whistleblowing**, accessibile a tutti i lavoratori, che consente di segnalare in forma anonima e protetta situazioni potenzialmente pericolose per la salute e la sicurezza. Questo strumento, integrato nel sistema di governance aziendale, garantisce ascolto, tempestività di intervento e massima riservatezza.



Il nostro approccio considera il monitoraggio e la rendicontazione degli aspetti legati alla salute e sicurezza non come un mero adempimento numerico, ma come un atto di responsabilità sociale, volto a promuovere il benessere delle persone e a costruire un ambiente di lavoro fondato sulla fiducia, la trasparenza e la prevenzione.

Attraverso queste azioni, consolidiamo il nostro impegno verso una cultura della sicurezza partecipata e diffusa, contribuendo a rafforzare il dialogo con stakeholder interni ed esterni e a testimoniare una **maturità organizzativa concreta e misurabile**.

Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione

In Ekoru, l'equità retributiva, la tutela dei diritti dei lavoratori e la valorizzazione della formazione continua sono pilastri essenziali per una strategia orientata alla crescita sostenibile e alla competitività di lungo periodo. Monitoriamo con regolarità le dinamiche salariali e garantiamo la piena aderenza agli standard contrattuali e sindacali di riferimento. Tutti i nostri dipendenti percepiscono una retribuzione uguale o superiore al salario minimo stabilito dalla normativa italiana o dagli accordi collettivi applicabili.

Nello specifico, il salario minimo orario per i **dipendenti** è pari a **10,28 €/ora**, mentre per le categorie di **stage e apprendistato** si attesta a **9,74 €/ora**. Anche sul fronte dell'equità retributiva di genere, adottiamo un approccio trasparente: la retribuzione oraria media lorda per gli uomini risulta pari a **12,30 €/ora**, mentre quella per le donne si attesta a **10,61 €/ora**, con un **divario retributivo di genere pari a 13,74%**.



12,30 €/ora
Retribuzione oraria media uomini (€/ora)

10,61 €/ora
Retribuzione oraria media donne (€/ora)

13,74 %
Divario retributivo tra donne e uomini

L'analisi del **divario retributivo di genere suddiviso per mansione** evidenzia un equilibrio nelle politiche retributive aziendali, con una media complessiva di **6,6 punti percentuali** di divario retributivo suddiviso tra le diverse mansioni all'interno di Ekoru. Il calcolo del divario viene determinato attraverso la formula (retribuzione donne – retribuzione uomini)/retribuzione uomini, che permette di identificare eventuali differenziali retributivi tra i generi, considerando come unità di misura la giornata lavorativa percepita dal dipendente, corrispondente a 8 ore di lavoro.

Divario retributivo suddiviso per mansione tra donne e uomini

	Retribuzione oraria media uomini (€/ora)	Retribuzione oraria media donne (€/ora)	Divario retributivo tra donne e uomini
Valore medio - Livello B			
• Impiegat*	14,51	11,73	19,15%
Valore medio - Livello D			
• Impiegat*	11,38	10,37	8,87%
Valore medio - Livello E			
• Impiegat*	9,8	10,61	-8,2%
• Apprendista	9,74	9,74	0%
Divario medio			6,6%

La gestione del personale è regolata dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Laterizi – Industria**, che copre il **100%** della forza lavoro di Ekoru. Inoltre, dove previsto, integriamo la retribuzione base con un **superminimo accessorio**, rafforzando ulteriormente la valorizzazione economica delle competenze. Tale politica retributiva sottolinea la dedizione dell'azienda nel riconoscimento del valore professionale attraverso una remunerazione che supera i minimi contrattuali stabiliti dalla contrattazione collettiva di settore.



Contrattazione collettiva

65
Numero di dipendenti coperti da CCNL: Laterizi - Industria

100%
% di dipendenti coperti da CCNL

Formazione

Nel corso del 2024, la formazione obbligatoria per i nostri dipendenti ha raggiunto una **media di 10,82 ore per persona**. Non sono state erogate ore di formazione non obbligatoria. I principali temi formativi hanno riguardato **salute e sicurezza**, con 3,02 ore medie per dipendente, e una serie di percorsi tecnici specifici, come l'uso in sicurezza di attrezzature e dispositivi di protezione individuale. Di seguito, una sintesi delle principali tipologie formative erogate:

Numero medio di ore di formazione per dipendente

Tipologia di formazione	Uomini	Donne	Totale
• Formazione obbligatoria	11,26	4,00	10,82
• Formazione non obbligatoria	0,00	0,00	0,00
Di cui (formazione obbligatoria e non) su:			
• Salute e sicurezza	2,95	4,00	3,02
• Conduzione carrelli elevatori	2,56	0,00	156,00
• Diisocinati	0,85	0,00	52,00
• Lavori in quota con addestramento all'uso dei d.p.i. anticaduta	1,25	0,00	76,00
• Conduzione carrelli industriali semoventi, a braccio telescopico fisso e rotativo	0,02	0,00	1,00
• Conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori (aggiornamento)	0,07	0,00	4,00
• Addetti prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione piano di emergenza - livello 2	1,57	0,00	1,48
• Aggiornamento per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza	0,13	0,00	0,12
• Aggiornamento carrelli industriali semoventi	0,33	0,00	0,31
• Conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili con e senza stabilizzatori (base)	1,48	0,00	1,38
• Cpr e decreto sanzioni - focus su prodotti e materiali ad uso strutturale e antincendio	0,07	0,00	0,06



Collaborazioni educative e progetti per i giovani

In Ekoru il nostro impegno non si limita alla formazione interna: collaboriamo attivamente con **scuole e università**, promuovendo percorsi di alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari ed extracurriculari. In particolare, la **collaborazione con l'Università Federico II di Napoli** mira a favorire la ricerca, l'innovazione e il trasferimento di conoscenze anche al di fuori delle esigenze aziendali, contribuendo all'occupabilità giovanile e alla costruzione di un ponte solido tra formazione e mondo del lavoro.

Inclusione e categorie protette

Nel rispetto della normativa italiana in materia di inclusione lavorativa, abbiamo garantito durante l'anno oggetto di rendicontazione l'inserimento di **n.2 dipendenti appartenenti alle categorie protette**, in linea con la quota obbligatoria prevista per la dimensione aziendale. Un adempimento legislativo che riflette la volontà di costruire un ambiente di lavoro inclusivo e attento alle fragilità sociali.

Lavoratori appartenenti alle “categorie protette”

2	2
Numero di dipendenti parte di categorie protette	Numero di dipendenti parte di categorie protette richiesto dalla legge

Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro

Per i nostri dipendenti adottiamo **misure concrete di welfare** che promuovono il benessere e l'equilibrio tra vita privata e professionale. Oltre all'erogazione di buoni pasto, l'azienda ha attivato **soluzioni di smart working e orari di lavoro flessibili**, pensati per rispondere alle esigenze individuali e per valorizzare l'autonomia organizzativa dei nostri collaboratori.

Codice etico e tutela dei diritti sul lavoro



All'interno di Ekoru ci impegniamo a garantire un

ambiente di lavoro inclusivo, sicuro e rispettoso della dignità di ogni persona.



A questo scopo, abbiamo redatto un **Codice Etico** che definisce in modo chiaro e vincolante i principi fondamentali relativi alle **condizioni di lavoro, al rispetto dei diritti umani, alla parità di trattamento e di opportunità**, e alla **prevenzione di ogni forma di discriminazione**, abuso o esclusione.

Il Codice vieta esplicitamente qualsiasi comportamento fondato su genere, orientamento sessuale, etnia, religione, età o disabilità, promuovendo un contesto professionale basato sull'equità, sul rispetto reciproco e sulla valorizzazione delle diversità. Inoltre, **rifiutiamo ogni forma di lavoro minorile, lavoro forzato e tratta di esseri umani**, condannando fermamente ogni prassi che possa ledere la libertà e i diritti fondamentali delle persone.

Le nostre policy specifiche ricoprono quindi i seguenti ambiti:

- **lavoro minorile;**
- **lavoro forzato;**
- **traffico di esseri umani;**
- **discriminazione;**
- **prevenzione degli infortuni.**



Per favorire la segnalazione di eventuali criticità, è attivo un **meccanismo interno di gestione dei reclami**, accessibile a tutto il personale. Le segnalazioni vengono trattate in modo diretto e riservato dal team HR, assicurando **tutela, ascolto e risoluzione tempestiva** delle problematiche riportate.

Nel corso del 2024, **non sono stati registrati incidenti in materia di diritti umani**, a conferma dell'efficacia delle misure preventive adottate e dell'attenzione costante alla sicurezza e al benessere delle persone. Attraverso questo approccio, incoraggiamo una cultura aziendale orientata alla prevenzione, alla responsabilità e alla costruzione di un ambiente di lavoro sempre più equo, protetto e consapevole.



4.

GOVERNANCE



La nostra gestione responsabile

Nel periodo di rendicontazione in esame, abbiamo mantenuto una struttura organizzativa agile e focalizzata sulle operations, senza figure dirigenziali formalmente inquadrate. La governance è centralizzata nelle mani dell'amministratore unico, **Giovanni Rizzotto**, secondo un modello decisionale diretto e una catena gerarchica snella, perfettamente in linea con le caratteristiche tipiche delle piccole e medie imprese manifatturiere italiane. Questa impostazione favorisce reattività, coerenza strategica e una gestione quotidiana vicina ai processi produttivi. L'amministratore unico è nominato con carica a tempo indeterminato, rappresenta legalmente l'impresa e detiene ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della società.



In aggiunta, durante l'anno si è agito per consolidare il nostro impegno verso una gestione trasparente, responsabile e orientata alla legalità, adottando due strumenti chiave alla base di un modello aziendale etico e sostenibile:



il **Codice Etico**



il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001

Entrambi i documenti sono stati approvati nel corso dell'anno e sono disponibili pubblicamente sul nostro sito web aziendale, per garantire la piena accessibilità anche agli stakeholder esterni.

Il **Codice Etico** rappresenta il fondamento valoriale dell'organizzazione e definisce i principi a cui Ekoru si ispira: legalità, trasparenza, rispetto della persona, responsabilità sociale e correttezza nei comportamenti. Il documento si rivolge non solo ai dipendenti e collaboratori, ma anche a fornitori e partner, promuovendo una cultura condivisa della responsabilità.

Il **Modello 231**, costruito in coerenza con quanto previsto dal decreto legislativo, introduce specifici protocolli interni e misure di prevenzione per ridurre il rischio di commissione di reati, in particolare nei confronti della pubblica amministrazione, in ambito societario, ambientale e in materia di salute e sicurezza. In sinergia con questo sistema, la sezione dedicata all'**anticorruzione** garantisce ulteriori presidi per contrastare possibili comportamenti illeciti, rafforzando la governance aziendale.

Il **Codice di Condotta Antimafia** viene inteso come specifico protocollo, ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. 231/2001, per la prevenzione dei reati di cui all'art. 416-bis del Codice Penale nonché per la prevenzione dei fenomeni di infiltrazione mafiosa. In questo senso costituisce uno strumento ulteriore di gestione e controllo (governance) dell'impresa, al fine di fronteggiare i rischi di infiltrazione da parte delle organizzazioni criminali



Whistleblowing

Infine, a tutela della trasparenza interna e della tutela di tutti i lavoratori, si è deciso di attivare un **canale di segnalazione (Whistleblowing)** sicuro, accessibile e conforme alla normativa vigente. Il sistema consente la segnalazione di violazioni di leggi e regolamenti, comportamenti non etici, sospetti di frode e corruzione, nonché di violazioni inerenti il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01. Il canale permette inoltre di denunciare episodi di molestie, discriminazioni, abusi o qualsiasi altra condotta che possa turbare la sfera personale e professionale dell'individuo. Il sistema assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, favorisce la gestione efficace e tempestiva delle segnalazioni e rappresenta un elemento centrale nel rafforzare la fiducia e il clima etico all'interno dell'organizzazione.

Attraverso questi strumenti, integriamo concretamente i principi etici nei nostri processi aziendali e ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro in cui la **legalità**, l'**integrità** e la **responsabilità** siano i pilastri del proprio modo di operare.

Ricavi derivanti da settori esclusi dai benchmark di riferimento

Ekoru non opera in settori esclusi dai benchmark europei, quali armi controverse, tabacco, combustibili fossili e sostanze chimiche controverso. Non si rilevano quindi ricavi da tali settori nel periodo di rendicontazione.

Condanne e ammende

Nel periodo considerato non sono state riportate condanne o ammende relative a violazioni in materia di anticorruzione, anticoncussione o normative ambientali.

Condanne per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	Valore	Unità di misura
Numero di condanne	0	Nr. / anno
di cui corruzione attiva	0	Nr. / anno
di cui corruzione passiva	0	Nr. / anno
Importo delle ammende	0	EUR / anno

Indice dei contenuti

Dichiarazione d'uso

Ekoru ha rendicontato le informazioni in conformità agli standard di Rendicontazione secondo lo **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)-Dicembre 2024** e al **Documento di consultazione aggiornato a Dicembre 2024 del Tavolo per la Finanza Sostenibile “Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche”**.

Periodo di rendicontazione

Il report comprende il periodo compreso tra il **1° gennaio 2024 ed il 31 dicembre 2024**.

Informazioni generali	Informativa/ Indicatore	Ubicazione	Pagina	Note
Modulo Base (B)	B1 - Base di preparazione	Ekoru: costruire oggi pensando al domani	12-16	
	B2 - Pratiche, politiche e iniziative future	Una gestione responsabile dei rischi; Una sostenibilità sempre più integrata	17-18	
Modulo Comprensivo (C)	C1 - Strategia e modello di Business	Il sistema produttivo Ekoru	22-25	
	C2 - Descrizione politiche	Una gestione responsabile dei rischi; Una sostenibilità sempre più integrata	17-18	
Modulo PMI&Banche	IS.1- Informazioni sui siti dell'impresa	Chi siamo	13	
	IS.2- Informazioni sulla struttura organizzativa e di governance dell'impresa	Una gestione responsabile dei rischi; Una sostenibilità sempre più integrata	17-18	
	IS.3- Informazioni su sistemi di valutazione ESG e certificazioni ambientali, sociali e di condotta aziendale	Le certificazioni	19-20	

Ambiente	Informativa/ Indicatore	Ubicazione	Pagina	Note
Modulo Base (B)	B3 - Metriche ambientali	Consumi energetici e produzione da fonti rinnovabili; Emissioni Scope 1 e 2: quadro di riferimento e risultati 2024	28-32	
	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	Monitoraggio di aria e acqua	35-36	
	B5 - Biodiversità	Biodiversità e siti di proprietà in zone protette	37	
	B6 - Acqua	Monitoraggio di aria e acqua; Prelievi e scarichi idrici	35-36-38	
	B7 - Uso delle risorse, economia circolare	Uso delle risorse, circular economy e gestione dei rifiuti	40-44	
Modulo Comprensivo (C)	C3 - Obiettivi di riduzione GHG	Obiettivi di riduzione delle emissioni e transizione climatica	33	
	C4 - Rischio climatico	Rischio climatico	34	
Modulo PMI&Banche	I.S. 4 - Livello di efficienza e prestazione energetica degli immobili in garanzia	ND	ND	
	I.S. 5 - Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili	Consumi energetici e produzione da fonti rinnovabili	28-29	
	I.S. 6 e 7- Emissioni annuali di Scope 1 e 2	Emissioni Scope 1 e 2: quadro di riferimento e risultati 2024	30-32	
	I.S.8 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra	Obiettivi di riduzione delle emissioni e transizione climatica	33	
	I.S.9 - Azioni e risorse finanziarie per ridurre il rischio fisico e di transizione	Rischio climatico	34	
	I.S. 10 - Coperture assicurative contro il rischio fisico	Rischio climatico	34	
	I.S. 11 e 12 - Allineamento alla Tassonomia UE	NA	NA	
	I.S. 13 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo	Monitoraggio di aria e acqua	35-36	
	I.S. 14 - Obiettivi relativi alla riduzione di emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo	Monitoraggio di aria e acqua	36	

Ambiente	Informativa/ Indicatore	Ubicazione	Pagina	Note
Modulo PMI&Banche	I.S. 15 - Volume annuo di acqua consumata	Prelievi e scarichi idrici	38	
	I.S. 16 - Volume annuo di prelievi idrici annuali da zone ad elevato stress idrico	NA	NA	
	I.S. 17 - Obiettivi relativi alla riduzione dei consumi idrici	Obiettivi di riduzione	36	
	I.S. 18 - Aree protette e a elevato valore di biodiversità	Biodiversità e siti di proprietà in zone protette	37	
	I.S. 19 - Area e percentuale di terreno impermeabilizzata	NA	NA	
	I.S. 20 - Obiettivi relativi alla protezione o ripristino della biodiversità	Biodiversità e siti di proprietà in zone protette	37	
	I.S. 21 - Tonnellate di rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi prodotti nell'anno	Uso delle risorse, circular economy e gestione dei rifiuti	40-44	
	I.S. 22 - Percentuale di rifiuti destinati a smaltimento e di rifiuti riciclati durante l'anno	Ridurre rifiuti e inquinamento; Uso efficiente delle risorse; Gestione dei rifiuti	41-44	
	I.S. 23 - Percentuale di contenuto riciclato (e/o recuperato e/o sottoprodotto) presente nei prodotti finiti/semilavorati e nei loro imballaggi	Ridurre rifiuti e inquinamento; Uso efficiente delle risorse; Gestione dei rifiuti	41-44	
	I.S. 24 - Percentuale di contenuto riciclabile negli imballaggi	Ridurre rifiuti e inquinamento; Uso efficiente delle risorse; Gestione dei rifiuti	41-44	
	I.S. 25 - Obiettivi di miglioramento della gestione circolare delle risorse	Ridurre rifiuti e inquinamento; Uso efficiente delle risorse; Gestione dei rifiuti	41-44	

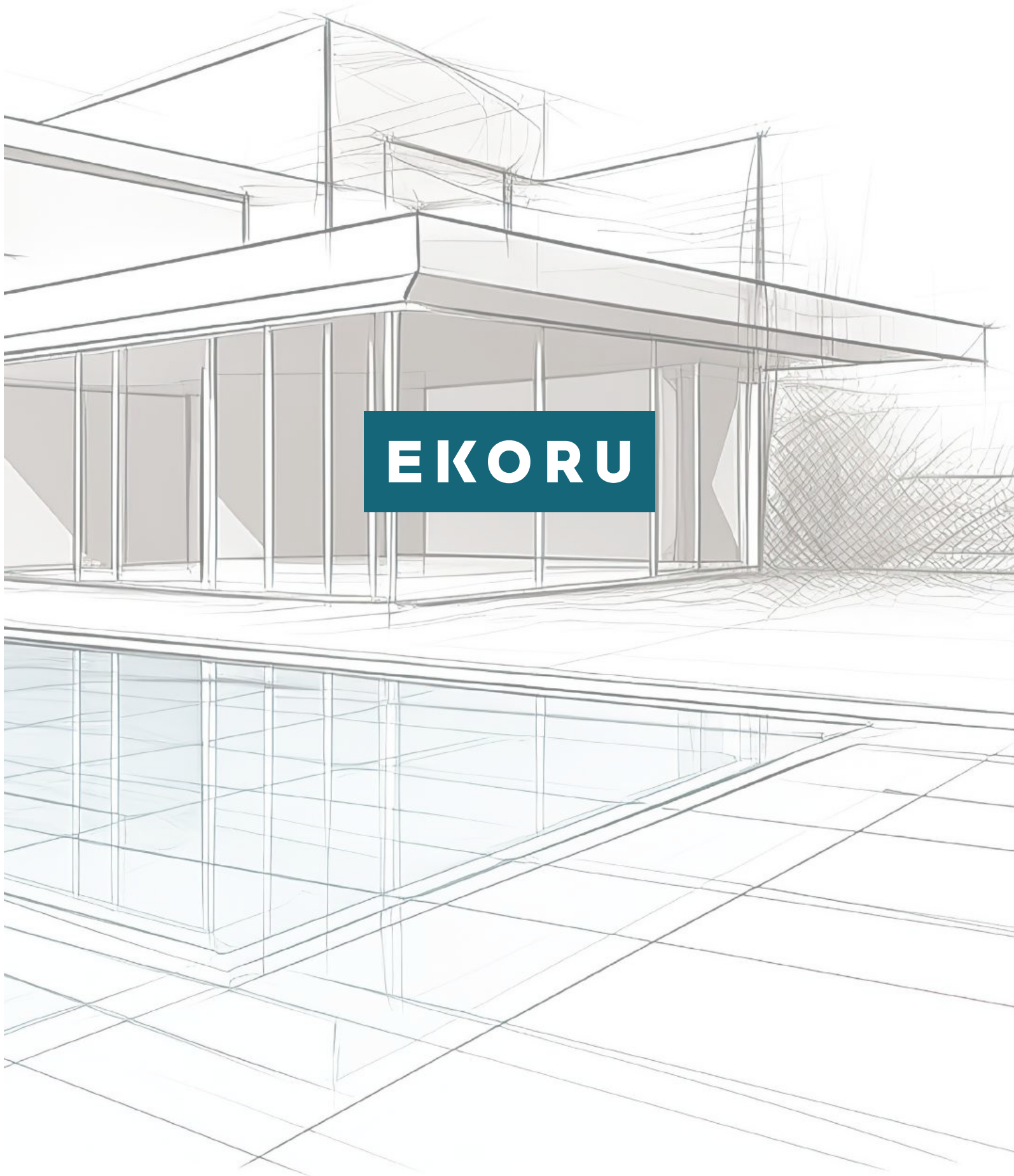
Sociale	Informativa/ Indicatore	Ubicazione	Pagina	Note
Modulo Base (B)	B8 - Caratteristiche generali	Le persone di Ekoru	48-51	
	B9 - Salute e sicurezza	Salute e sicurezza	52-53	
	B10 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	54-55	
Modulo Comprensivo (C)	Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	Le persone di Ekoru	48-51	
	C6 - Politiche e processi sui diritti umani	Codice etico e tutela dei diritti sul lavoro	58-59	
	C7 - Gravi incidenti negativi sui diritti umani	Codice etico e tutela dei diritti sul lavoro	58-59	
Modulo PMI&Banche	I.S. 26 - Politiche e/o procedure volte a promuovere e garantire il rispetto dei diritti dei propri lavoratori	Codice etico e tutela dei diritti sul lavoro	58-59	
	I.S. 27 - Numero di casi legati alla violazione dei diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi e erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa	NA	NA	
	I.S. 28 - Numero di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)	Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	54-55	
	I.S. 29 - Numero di dipendenti parte di "categorie protette" oltre le richieste di legge	Inclusione e categorie protette	57	
	I.S. 30 - Percentuale di divario retributivo medio di genere per inquadramento	Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	54-55	
	I.S. 31 - Numero medio di ore di formazione per dipendente	Formazione	56	
	I.S. 32 - Numero di infortuni sul lavoro comunicati all'INAIL nell'anno	Salute e sicurezza	52-53	
	I.S. 33 - Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali nell'anno	Salute e sicurezza	52-53	

Sociale	Informativa/ Indicatore	Ubicazione	Pagina	Note
Modulo PMI&Banche	I.S. 34 - Numero di decessi dovuti a incidenti sul lavoro e/o malattie professionali nell'anno	Salute e sicurezza	52-53	
	I.S. 35 - Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento	Le persone di Ekoru	48-51	
	I.S. 36 - Implementazione di iniziative con impatti sulla propria forza lavoro	Inclusione e categorie protette; Welfare aziendale e conciliazione vita-lavoro	57	
	I.S. 37 - Implementazione di iniziative con impatti su comunità e territorio	Collaborazioni educative e progetti per i giovani	57	

Governance	Informativa/ Indicatore	Ubicazione	Pagina	Note
Modulo Base (B)	B11 - Condanne e multe per corruzione e concussione	Condanne e ammende	64	
Modulo Comprensivo (C)	C8 - Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento UE	Ricavi provenienti da determinati settori ed esclusione dai parametri di riferimento	65	
	C9 - Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo	La nostra gestione responsabile	62	
Modulo PMI&Banche	I.S. 38 - Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione e sistemi whistleblowing	La nostra gestione responsabile	62-63	
	I.S. 39 - Procedure per la segnalazione di situazioni di pericolo per la salute e sicurezza dei dipendenti	La nostra gestione responsabile	63	
	I.S. 40 - Sanzioni pecuniarie e interdittive per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva e per violazioni di norme in materia ambientale	NA	NA	

Il coraggio di evolvere.

EKORU





Bilancio di Sostenibilità Anno 2024

Sede operativa:
Via Lufrano 72,
80040 Volla (NA)

Sede direzionale:
Via F.lli Cervi 2,
42022 Boretto (Reggio Emilia)

casa@ekoru.it
800 604604

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)- Dicembre 2024
Tavolo per la Finanza Sostenibile Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche Documento di consultazione Dicembre 2024
Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting (CSRD)